**Wenn Mitarbeiter nicht nach deinen Vorstellungen arbeiten!**

**Wichtig:** Damit Mitarbeiter auf dich hören und nach deinen Vorstellungen arbeiten, verschaffe dir Respekt durch positive Eigenschaften!

* Respekt beruht auf Gegenseitigkeit. Wenn du von deinen Mitarbeitern respektiert werden möchtest, behandele sie ebenfalls mit Respekt. Du darfst keinesfalls beleidigend oder unfair werden.
* Respekt kann aus Erfahrung resultieren. Erzähle zum Beispiel von deinem Werdegang und deinen Berufs- und Lebenserfahrungen, die bereits gemacht hast. **Wichtig:** Wirke nicht prahlerisch.
* Bilde dich regelmäßig weiter und baue deine Expertise aus. Du musst in deiner Einrichtung der Beste sein.
* Bleibe authentisch. Präsentiere dich als unverstellt, ehrlich und als der Mensch, der du wirklich bist.
* Zeige dich lernbereit und offen für Kritik.
* Sei berechenbar. Du musst keine klare Linie haben und diesem Führungsstil treu bleiben.
* Sei stets pünktlich und gut vorbereitet.
* Sei gerecht. Jeder Mitarbeiter muss gleich behandelt werden. Du kannst Lieblinge in deinem Team haben, jedoch solltest du das nie nach außen hin zeigen.
* Deine Führungsposition sollte dir Spaß machen.

**Außerdem:**

* Formuliere Erwartungen klar und deutlich!
* Kommuniziere den Sinn richtig!
* Sei ein Vorbild!
* Sei konsequent!
* Berücksichtige Persönlichkeiten!
* Spiele nicht das „Blöd-Spiel“ mit!